มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สถานีตำรวจภูธรถลาง

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจทั่วประเทศ" ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรถลางได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

- แสดงให้เห็นแผนการดำเนินการชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน ITA ของผู้กำกับการสถานีตำรวจ

๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา

สถานีตำรวจ.....ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	
1) การปฏิบัติหน้าที่	
2) การใช้งบประมาณ	
3) การใช้อำนาจ	
4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	
6) คุณภาพการดำเนินงาน	
7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
9) การเปิดเผยข้อมูล	
10) การป้องกันการทุจริต	

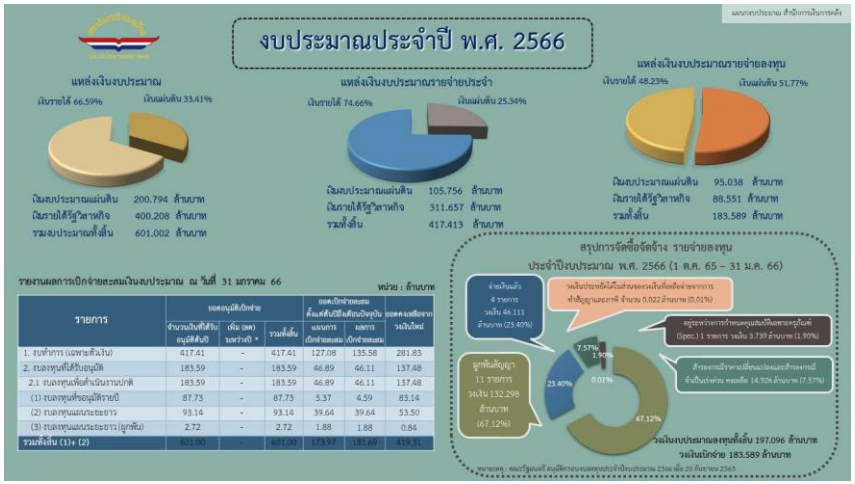
๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด

สถานีตำรวจภูธรถลางได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
1) การปฏิบัติหน้าที่	พัฒนาการให้บริการ						
	สามาราถเลือกแนวทางใน Powerpoint ข้อ O๓๐ ได้	การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ	เป็นประจำทุกวัน	สภ ยุคใหม่ใส่ใจบริการ สื่อสารโดย ผกกสวญ (จุดเน้นการพัฒนา ที่เขตจะดำเนินการ ภาพที่จะเกิดคืออะไร.....) สื่อสารผ่าน website และ Facebook	เป็นประจำทุกวัน	ร ต ต .... ฝ่าย....	ทุก ๑ เดือน
		วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน พันธะสัญญา และการนำไปสู่การปฏิบัติ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน					
	เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือ ขั้นตอนการให้บริการ และเผยแพร่ e service	-ประชาสัมพันธ์ คู่มือ checklist และ ขั้นตอนการให้บริการ และ e - service	- info graphic ๕ แผ่น จำนวน ๕ จุด	สื่อสารโดยสื่อประชาสัมพันธ์ info graphic ณ	๓๐ มี.ค.๖๖	ร ต อ .... ฝ่าย....	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
				จุดบริการ			
	การจัดเวรเหลื่อมเวลา	การจัดเวร เหลื่อมเวลาการให้บริการ ใส่รายละเอียดว่าทำอย่างไร	- info graphic ๑ แผ่น - ติด ๑ จุด ณ	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจการให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าว ผ่าน fb ผ่าน line group ต่าง ๆ	๑๕ มี.ค.๖๖	ร ต ต .... ฝ่าย....	ทุก ๑ เดือน
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy ใส่รายละเอียดว่าทำอย่างไร	- info graphic ๑ แผ่น - ติด ๕ จุด ณ	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจการให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าว ผ่าน fb ผ่าน line group ต่าง ๆ	๑๕ มี.ค.๖๖	ร ต อ .... ฝ่าย....	ทุก ๑ เดือน
	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย สู่การปฏิบัติ	ดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย ใส่รายละเอียดว่าทำอย่างไร	รายงานผลตามมาตรการความเสี่ยงแต่ละฝ่าย ๑ รายงาน (แต่ละฝ่ายรวบรวมให้ไป	ประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ใน line group อย่างต่อเนื่อง	๑๕ มี.ค.๖๖	ร ต อ .... ฝ่าย....	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
		....	ตอบ OIT๒๕ ได้)				
2) การใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของสถานีตำรวจ	จัดทำ info graphic สรุปข้อมูลงบประมาณและการใช้งบประมาณของสถานีตำรวจ พยายามกำหนดกิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริตด้านงบประมาณ การเบิกจ่าย การตรวจรับ ต่างๆ (และนำไปกำหนดในแผนป้องกันการทุจริตด้วย)	- info graphic ๑ แผ่น	Line group FB ส่งเป็นประจำทุก ๒ วัน	๒๐ มี.ค. ๖๖ และต้องสื่อสารในเรื่องดังกล่าวทุก ๒ วัน	ร ต อ .... ฝ่าย....	ทุก ๑ เดือน
ตัวอย่างผลผลิต							

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
							
3) การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี สื่อสารแนวทางการบริหารกำลังพล ด้านการมอบงาน การเลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบ ฯลฯ	- info graphic ๑ แผ่น - ติด ๑ จุด ณ	สื่อสารสร้างการรับรู้ Happy HR พบการทุจริต ความไม่เป็นธรรม แจ้ง ผกก /สวญ ต่อกลุ่มดังกล่าว ผ่าน fb ผ่าน line group ต่าง ๆ	๑๕ มี.ค.๖๖	นาย.... ฝ่าย....	ทุก ๑ เดือน
4) การใช้ทรัพย์สินของ	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการ	-จัดทำมาตรการการจัดการทรัพย์สินของ	จัดทำคำสั่งแล้วเสร็จ	website	๓๐ มี.ค.๖๖	นาย....	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
ราชการ	จัดเก็บของกลาง และสำนวนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร	ราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และสำนวนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร	ชี้แจงแนวทางผ่าน info graphic	Line group FB		ฝ่าย....	
		สื่อสาร วิธีการยืม คืน วิธีการใช้ทรัพย์สินทางราชการอย่างไรให้ถูกต้อง ใส่รายละเอียดว่าทำอย่างไร	- info graphic ๑ แผ่น จำนวน ๕ จุด	Line group FB	๓๐ มี.ค.๖๖	นาย.... ฝ่าย....	ทุก ๑ เดือน
		พัฒนาระบบ e-asset ((อย่างง่าย) Info graphic การใช้ระบบ ใส่รายละเอียดว่าทำอย่างไร	๑ ระบบ ๑ แผ่น	Line group FB	๓๑ พ.ค.๖๕	นาย.... ฝ่าย....	ทุก ๑ เดือน
5) การแก้ไขปัญหาการ	การป้องกันการทุจริต	ใส่กิจกรรมที่ สถานีตำรวจจะทำ					

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
ทุจริต							
	เผยแพร่แผนป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจ	-จัดทำแผน....ให้แล้วเสร็จ -เผยแพร่ผ่าน website	- ๑ แผน - แล้วเสร็จในเวลาที่กำหนด แผ่น และมี url ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลแผนได้ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๖	Line group FB	๓๐ มี.ค.๖๖	นาย.... ฝ่าย....	ทุก ๑ เดือน
6) คุณภาพการดำเนินงาน		ใส่กิจกรรมที่ สถานีตำรวจจะทำ					
	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ ใส่รายละเอียดว่าทำอย่างไร		๑ ระบบ Info graphic ๑ แผ่น	Line group FB	๓๑ พ.ค.๖๕	นาย.... ฝ่าย....
7) ประสิทธิภาพในการสื่อสาร	เพิ่ม content สื่อสารภาพลักษณ์การให้บริการ ความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรม	เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน และเพิ่มข่าวสารภาพลักษณ์ที่ทันสมัย /การปรับปรุง	ข่าว ๕ ข่าวต่อเดือน /และเผยแพร่ใน			นาย.... ฝ่าย....	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
		กระบวนงานต่าง ๑.content ระบบ e service (มี content สะดวกขึ้น เร็วขึ้นอย่างไร สะดวกอย่างไร ไม่ต้องมา ณ จุดบริการอย่างไร ทำได้ที่บ้านผ่าน online ได้อย่างไร) ใส่รายละเอียดว่าทำอย่างไร	เครือข่ายผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง				
	เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	ใส่รายละเอียดว่าทำอย่างไร O๕ ช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น O๒๒ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑ ช่องทาง เป็น Messenger Live chat	๓ ระบบ info graphic ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการ	๑๐ เมษายน	ร.ต.ท. .... ฝ่าย....	ทุ ผกก ติดตาม ทุก ๑๕ วัน
8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	พัฒนา ระบบการให้บริการ on line (บูรณาการแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน)	ระบบการให้บริการ ..... ใส่รายละเอียดว่าทำอย่างไร	๓ ระบบ	๓ ระบบ Info graphic ๑ แผ่น		นาย.... ฝ่าย....	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
		.....					
		ใส่กิจกรรมที่ สถานีตำรวจจะทำ					
9) การเปิดเผยข้อมูล							
ไล่ลำดับตาม OIT ว่าใครจะเป็นผู้รับผิดชอบ และนำประเด็นนั้นๆ ไปสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องอย่างไร	๑.โครงสร้าง อัตรากำลัง ข้อมูลผู้บริหาร	ใส่รายละเอียดว่าทำอย่างไร	ข้อมูล หรือ Info graphic OIT ๑ ชิ้นงาน		ทุกข้อมูลดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ และนำขึ้น website	นาย.... ฝ่าย....	ทุก ๑ เดือน
	๒.อำนาจหน้าที่	ใส่รายละเอียดว่าทำอย่างไร					
	๓.	ใส่รายละเอียดว่าทำอย่างไร					

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	๔.	ใส่รายละเอียดว่าทำอย่างไร					
	๑๗.แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงาน ผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	-จัดทำข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ..... และเผยแพร่ผ่าน website ..... -จัดทำ info graphic งบปราณของสถานีตำรวจ	ข้อมูล ๒ ไตรมาส Info graphic	เผยแพร่สร้างการรับรู้ในตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๒๐ เมษายนต ๖๖	ร ต ท .... งานการเงิน	๑๕ วัน
การเปิดเผยข้อมูล **ตัวชี้วัด ๙.๓**	เผยแพร่ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา (O๑๘)	รวบรวมข้อมูลและเผยแพร่ขึ้น website ของสถานีตำรวจ	ข้อมูล ๒ ไตรมาส Info graphic	รายงานในที่ประชุมประจำเดือน และเผยแพร่ในกลุ่ม Line ในแต่ละสายงาน	๒๐ เมษายน ๖๖	พ.ต.อ. ระบุชื่อ ..... งานสืบสวนสวบวน	๑๕ วัน
	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	รวบรวมข้อมูลและเผยแพร่ขึ้น website ของสถานีตำรวจ	ข้อมูล ๖ เดือน (จำแนกเดือนละ ๑ ตาราง)	รายงานในที่ประชุมประจำเดือน และเผยแพร่ในกลุ่ม Line ในแต่ละสายงาน และเผยแพร่ข้อมูล	๒๐ เมษายน ๖๖	ร ต ต ..... งานการเงินและพัสดุ	

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
				ผ่าน website			
	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	- หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ	หลักเกณฑ์ ๔ ด้าน	รายงานในที่ประชุมประจำเดือน และเผยแพร่ในกลุ่ม Line ในแต่ละสายงาน และเผยแพร่ข้อมูลผ่าน website	๒๐ เมษายน ๖๖	ร ต ต ..... งานกำลังพล	
10) การป้องกันการทุจริต		ใส่รายละเอียดว่าทำอย่างไร					
ไล่ลำดับตาม OIT ว่าใครจะเป็นผู้รับผิดชอบ และนำประเด็นนั้นๆ ไปสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง		ใส่รายละเอียดว่าทำอย่างไร	Info graphic โครงสร้าง ๑ ชิ้นงาน		ทุกข้อมูลดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ และนำขึ้น website	นาย.... ฝ่าย....	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
อย่างไร							
	๐๒๓						
	๐๒๔						
	๐๒๕						

บัญชีลงชื่อรับทราบ

ผู้ที่รับผิดชอบดำเนินการต่างๆ ตาม

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของสถานีตำรวจภูธรถลาง

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ