



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ประจำปีงบประมาณ 2567





## ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรกลาง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรกลาง ที่ ๓๔๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เห็นควรให้หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงการต่อการรับสินบน และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบน ในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก

( นิกร ชูทอง )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกลาง



## ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

### ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

| ศัพท์เฉพาะ  | คำนิยาม  |
|---|--|
| ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)                 | การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต  |
| ความเสี่ยง (Risk)                                       | ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้<br><b>ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง</b><br><b>ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส</b> |
| ความเสี่ยง/ปัญหา  | ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม<br>ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา<br>เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น   |
| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                              | เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง   |
| โอกาส (Likelihood)                                      | โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น   |
| ผลกระทบ (Impact)  | ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน   |
| ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score) | คะแนนรวมที่ แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)   |
| ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)       | ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ   |



## เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

### ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

| โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood) |  |
|---------------------------------|--|
| ๕                               | เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)  |
| ๔                               | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒ ) |
| ๓                               | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑ )                 |
| ๒                               | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑ )               |
| ๑                               | เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)            |

### ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

| ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) |  |
|------------------------------------|--|
| ๕                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก  |
| ๔                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง     |
| ๓                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง |
| ๒                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ     |
| ๑                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก  |

### ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

| Risk Score |         |         |         |        |        |
|------------|---------|---------|---------|--------|--------|
| โอกาสเกิด  | ผลกระทบ |         |         |        |        |
|            | ๑       | ๒       | ๓       | ๔      | ๕      |
| ๕          | สูง     | สูง     | สูงมาก  | สูงมาก | สูงมาก |
| ๔          | ปานกลาง | สูง     | สูง     | สูงมาก | สูงมาก |
| ๓          | ต่ำ     | ปานกลาง | สูง     | สูง    | สูงมาก |
| ๒          | ต่ำ     | ต่ำ     | ปานกลาง | สูง    | สูงมาก |
| ๑          | ต่ำ     | ต่ำ     | ปานกลาง | สูง    | สูง    |



## การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรกลาง

### (๑) งานอำนวยการ

| ลำดับ<br>ที่   | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน  | ประเด็นความเสี่ยง<br>ต่อการรับสินบน<br>(Bribery Risk)   | Risk Score (L x I)  |                   |                                   |                     |
|--|---|---|---------------------|-------------------|-----------------------------------|---------------------|
|  |   |   | โอกาส<br>Likelihood | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนน<br>ความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับความ<br>เสี่ยง |
| <b>๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</b>             |   |   |                     |                   |                                   |                     |
| ๑  | ผู้บังคับบัญชาพิจารณา<br>ผลการปฏิบัติราชการ<br>ผู้ใต้บังคับบัญชา<br>ปีละ ๒ ครั้ง<br>(๖ เดือน/ ๑๒ เดือน)     | ผู้ใต้บังคับบัญชา<br>นำของขวัญหรือ<br>สิ่งของมาให้<br>เพื่อจะได้ความดี<br>ความชอบ                             | ๕                   | ๓                 | ๑๕                                | สูงมาก              |
| <b>๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน</b>                  |   |   |                     |                   |                                   |                     |
| ๑  | เสนอเรื่องตรวจสอบ<br>ข้อเท็จจริง  | เรียกรับสินบนจาก<br>ผู้ถูกร้องเรียน<br>โดยให้เรื่องเงียบไป  | ๓                   | ๓                 | ๙                                 | สูง                 |
| ๒  | เมื่อผลการตรวจสอบ<br>ข้อเท็จจริงพบว่ามี ความผิด<br>จริง ตามที่ร้องเรียน<br>จึงดำเนินการ ลงโทษตาม<br>ระเบียบ | เรียกรับผลประโยชน์<br>เพื่อพิจารณาช่วยเหลือ<br>ผู้ถูกร้องเรียน  | ๓                   | ๓                 | ๙                                 | สูง                 |
| <b>๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ</b> |   |   |                     |                   |                                   |                     |
| ๑  | ตรวจสอบหลักฐานการเบิก<br>จ่ายเงินงบประมาณและเงิน<br>นอกงบประมาณตามวงรอบ<br>การเบิกจ่าย                      | เมื่อตรวจพบว่า<br>เอกสารหลักฐาน<br>ไม่ถูกต้อง<br>ตามความเป็นจริง<br>จึงมีการเรียกเงินจาก<br>ผู้ปฏิบัติงานจริง | ๒                   | ๔                 | ๘                                 | สูง                 |
| <b>๑.๔ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ</b>         |   |   |                     |                   |                                   |                     |
| ๑  | นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย<br>ในสังกัดตามความต้องการ   | การแจกจ่ายพัสดุ<br>ให้แก่แต่ละฝ่าย<br>ไม่เท่าเทียม<br>ตามความต้องการ<br>โดยรับผลประโยชน์<br>จากผู้มาขอเบิก    | ๓                   | ๓                 | ๙                                 | สูง                 |

| ลำดับ<br>ที่  | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน   | ประเด็นความเสี่ยง<br>ต่อการรับสินบน<br>(Bribery Risk)  | Risk Score (L x I)  |                   |                                   |                     |
|---|--|--|---------------------|-------------------|-----------------------------------|---------------------|
|   |  |  | โอกาส<br>Likelihood | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนน<br>ความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับความ<br>เสี่ยง |
| <b>๑.๕ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง</b>                          |  |  |                     |                   |                                   |                     |
| ๑   | จัดทำและประกาศการจัดซื้อ<br>จัดจ้าง  | มีการปกปิดข้อมูลเอื้อ<br>ประโยชน์แก่<br>ผู้ประกอบการ<br>เพื่อแลกกับสินบน<br>ที่ผู้ประกอบการ<br>เสนอให้ | ๔                   | ๔                 | ๑๖                                | สูงมาก              |
| ๒   | จัดทำรายละเอียด<br>คุณลักษณะเฉพาะ<br>ของงาน                                  | กำหนดคุณลักษณะ<br>เฉพาะเพื่อ<br>เอื้อประโยชน์<br>แก่ผู้ประกอบการ<br>ที่เสนอสินบนให้                    | ๓                   | ๔                 | ๑๒                                | สูง                 |
| ๓   | บริหารสัญญา และการตรวจ<br>รับงาน   | รายงานตรวจงานเท็จ<br>เพื่อแลกกับสินบน<br>จากผู้ประกอบการ   | ๔                   | ๔                 | ๑๖                                | สูงมาก              |
| <b>๑.๖ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว</b> |  |  |                     |                   |                                   |                     |
| ๑   | บุคคลต่างด้าว<br>นำสมุดประจำตัว<br>คนต่างด้าว มาติดต่อขอต่อ<br>อายุใบอนุญาตฯ | มีการเรียกรับสินบน<br>หรือผลประโยชน์<br>เพื่ออำนวยความสะดวก<br>สะดวกในการ<br>ให้บริการ                 | ๔                   | ๔                 | ๑๖                                | สูงมาก              |



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรกลาง

(๒) งานป้องกันปราบปราม

| ลำดับ<br>ที่                       | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน  | ประเด็นความเสี่ยง<br>ต่อการรับสินบน<br>(Bribery Risk)  | Risk Score (L x I)  |                   |                                   |                     |
|------------------------------------|---|--|---------------------|-------------------|-----------------------------------|---------------------|
|                                    |   |  | โอกาส<br>Likelihood | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนน<br>ความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับความ<br>เสี่ยง |
| <b>การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย</b> |   |  |                     |                   |                                   |                     |
| ๑                                  | การใช้อำนาจหน้าที่ในการ<br>ป้องกันปราบปราม<br>อาชญากรรม   | มีการเรียกรับ<br>ผลประโยชน์<br>เพื่อแลกกับการ<br>ไม่จับกุม ดำเนินคดี<br>หรือทำให้รับโทษ<br>น้อยลง  | ๕                   | ๕                 | ๒๕                                | สูงมาก              |
| ๒                                  | การออกตรวจค้น เช่น<br>การลักลอบเล่นพนัน<br>หรือตรวจค้นยาเสพติด  | มีการเรียกรับสินบน<br>เพื่อแลกกับการ<br>ไม่จับกุม ดำเนินคดี<br>หรือทำให้รับโทษ<br>น้อยลง   | ๕                   | ๕                 | ๒๕                                | สูงมาก              |
| ๓                                  | ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง<br>ร้อยเวรสอบสวน  | มีการเรียกรับ<br>ผลประโยชน์เพื่อแลก<br>กับการไม่จับกุม<br>ดำเนินคดี หรือทำให้<br>รับโทษ น้อยลง   | ๕                   | ๕                 | ๒๕                                | สูงมาก              |
| ๔                                  | การตรวจสอบแรงงาน<br>ต่างด้าว และนายจ้างหรือไม่<br>มีใบอนุญาตว่ามีการลักลอบ<br>เข้าเมืองทำงานตรงตาม<br>ทำงานหรือไม่ หรือ<br>ใบอนุญาต หรือไม่ | มีการเรียกรับ<br>ผลประโยชน์เพื่อแลก<br>กับการไม่จับกุม<br>ดำเนินคดี หรือทำให้<br>รับโทษ น้อยลง หรือ<br>ต่อรองไม่ส่งตัว<br>คนต่างด้าวฯ<br>กลับประเทศ ต้นทาง | ๕                   | ๕                 | ๒๕                                | สูงมาก              |



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรถลาง

(๓) งานสอบสวน

| ลำดับ<br>ที่           | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                             | ประเด็นความเสี่ยง<br>ต่อการรับสินบน<br>(Bribery Risk)                                      | Risk Score (L x I)  |                   |                                   |                     |
|------------------------|--|--|---------------------|-------------------|-----------------------------------|---------------------|
|                        |  |  | โอกาส<br>Likelihood | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนน<br>ความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับความ<br>เสี่ยง |
| การอำนวยความสะดวกในคดี |  |  |                     |                   |                                   |                     |
| ๑                      | การทำสำนวนในคดีอาญา-<br>จราจร                    | มีการเรียกรับสินบน<br>เพื่อปิดเบี่ยง<br>ข้อเท็จจริง<br>ช่วยเหลือผู้ต้องหา                  | ๕                   | ๕                 | ๒๕                                | สูงมาก              |
| ๒                      | ยื่นคำร้องขอปล่อยตัว<br>ชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน | มีการเรียกรับ<br>ผลประโยชน์<br>เพื่ออำนวยความสะดวก<br>สะดวกมีการเรียกรับ<br>ในการให้บริการ | ๕                   | ๕                 | ๒๕                                | สูงมาก              |



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรถลาง

(๔) งานสืบสวน

| ลำดับ<br>ที่                                    | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน  | ประเด็นความเสี่ยง<br>ต่อการรับสินบน<br>(Bribery Risk)   | Risk Score (L x I)  |                   |                                   |                     |
|---|---|---|---------------------|-------------------|-----------------------------------|---------------------|
|   |   |   | โอกาส<br>Likelihood | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนน<br>ความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับความ<br>เสี่ยง |
| กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา |   |   |                     |                   |                                   |                     |
| ๑   | การจับกุมความผิดซึ่งหน้า<br>และตามหมายจับ ต้องแจ้ง<br>ข้อหาและแจ้งสิทธิให้กฎหมาย<br>กำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิ<br>ตามที่ | มีการเรียกรับ<br>ผลประโยชน์เพื่อ<br>แลกกับการไม่จับกุม<br>ดำเนินคดีหรือทำให้<br>รับโทษ น้อยลง | ๔                   | ๕                 | ๒๐                                | สูงมาก              |
| ๒   | ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว<br>ต่อพนักงานสอบสวน  | เรียกรับทรัพย์สินหรือ<br>ประโยชน์อื่นใด<br>เพื่อแลกกับการไม่ให้<br>ถูกจับกุมดำเนินคดี         | ๔                   | ๕                 | ๒๐                                | สูงมาก              |
| ๓   | นำส่งพนักงานสอบสวน  | มีการเรียกรับ<br>ผลประโยชน์<br>เพื่อแลกดำเนินคดี<br>หรือทำให้รับโทษ<br>น้อยลง                 | ๔                   | ๔                 | ๑๖                                | สูงมาก              |





การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรกลาง

(๕) งานจราจร

| ลำดับ<br>ที่                                     | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน      | ประเด็นความเสี่ยง<br>ต่อการรับสินบน<br>(Bribery Risk)  | Risk Score (L x I)  |                   |                                   |                     |
|--|---------------------------|--|---------------------|-------------------|-----------------------------------|---------------------|
|  |                           |  | โอกาส<br>Likelihood | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนน<br>ความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับความ<br>เสี่ยง |
| กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร |                           |  |                     |                   |                                   |                     |
| ๑  | ตรวจพบการกระทำ<br>ความผิด | มีการเรียกรับ<br>ผลประโยชน์เพื่อแลก<br>กับการไม่จับกุม<br>ดำเนินคดี หรือทำให้<br>รับโทษ น้อยลง | ๕                   | ๔                 | ๒๐                                | สูงมาก              |
| ๒  | ออกไปสั่งจราจร            | มีการเรียกรับ<br>ผลประโยชน์เพื่อแลก<br>กับการไม่จับกุม<br>ดำเนินคดี หรือทำให้<br>รับโทษ น้อยลง | ๕                   | ๔                 | ๒๐                                | สูงมาก              |



## แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรธลาง

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

| ระดับ | คำอธิบาย   |
|-------|--|
|       | การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน   |
| ดี    | การควบคุมมีความ <b>เข้มแข็ง</b> และดำเนินไปได้อย่าง <b>เหมาะสม</b> ซึ่งช่วยให้ <b>เกิดความมั่นใจ</b> ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้                 |
| พอใช้ | การควบคุมยัง <b>ขาดประสิทธิภาพ</b> ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ <b>ควรมีการปรับปรุง</b> เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้ |
| อ่อน  | การควบคุม <b>ไม่ได้มาตรฐาน</b> ที่ยอมรับได้เนื่องจาก <b>มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล</b><br>การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้        |



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรกลาง

ที่ ๓๔๓/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)  
ของสถานีตำรวจภูธรกลาง

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนา และยกระดับของหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้เห็นชอบพร้อมให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานลงสู่สถานีตำรวจ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วม และเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ (Area) อย่างเป็นรูปธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไป ด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริต ในการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรกลาง ดังนี้

๑. ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรกลาง เป็นประธานกรรมการ
๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรกลาง เป็นกรรมการ
๓. รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรกลาง เป็นกรรมการ
๔. รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรกลาง เป็นกรรมการ
๕. สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรกลาง เป็นกรรมการ/เลขานุการ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบนในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรกลาง

-๒-

๓. ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรกลาง ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตการรับสินบน ในทุกสายงาน

๔. สารวัตรอำนาจการสถานีตำรวจภูธรกลาง รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่าย รายงาน ให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกลาง ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

( นิกร ชูทอง )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกลาง



**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรธลาง**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

| ที่                      | กระบวนงาน/<br>งาน                                     | ประเด็นความเสี่ยงต่อ<br>การรับสินบน  | Risk<br>Score  | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการ<br>รับ<br>สินบน  | วิธีดำเนินการ   | ระยะเวลา   | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------------|---|--|----------------|---|---|------------|--------------|
| <b>งานอำนวยความสะดวก</b> |   |  |                |   |   |            |              |
| ๑                        | การพิจารณา<br>เลื่อนชั้น<br>เงินเดือน                 | <b>ผู้บังคับบัญชาพิจารณา<br/>ผลการปฏิบัติราชการ</b><br>- ผู้ใต้บังคับบัญชา<br>นำของขงขวัญหรือ<br>สิ่งของมาให้เพื่อจะได้<br>ความดีความชอบ   | สูงมาก<br>(๑๕) | ๑. กำกับดูแล การ<br>ปฏิบัติงานโดยมีการ<br>ตรวจสอบตามสาย<br>การบังคับบัญชา<br>ทุกขั้นตอน เพื่อ<br>ไม่ให้เกิดช่องว่างในการ<br>เรียกรับผลประโยชน์                            | ๑. มีการอบรม กำชับ การ<br>ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ<br><br>๒. ตรวจสอบเอกสารที่<br>เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน<br>อย่างสม่ำเสมอ               | ทุกเดือน   | สว.อก.๖      |
| ๒                        | การจัดการเรื่อง<br>ร้องเรียน                          | <b>เสนอเรื่องตรวจสอบ<br/>ข้อเท็จจริง</b><br>- มีการเรียกรับสินบนจาก<br>ผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่อง<br>เจียบไป  | สูง<br>(๑๒)    | ๒. อบรม กำชับการ<br>ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่<br>อย่างสม่ำเสมอ<br>เพื่อสร้างจิตสำนึก<br>ในการปฏิบัติงาน<br><br>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม<br>ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง<br>ใกล้ชิด | ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่<br>สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้<br>รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ<br>ผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถ<br>ให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง | ทุกสัปดาห์ | สว.อก.๖      |
|                          |   | <b>เมื่อผลการตรวจสอบ<br/>ข้อเท็จจริงพบว่ามีความผิด<br/>จริง ตามที่ร้องเรียนจึง<br/>ดำเนินการ ลงโทษตาม<br/>ระเบียบ</b><br>- เรียกรับผลประโยชน์<br>เพื่อพิจารณาช่วยเหลือ<br>ผู้ถูกร้องเรียน          | สูง<br>(๙)     |   |   | ทุกสัปดาห์ | สว.อก.๖      |
| ๓                        | การเบิกจ่ายเงิน<br>งบประมาณ<br>และเงินนอก<br>งบประมาณ | <b>ตรวจสอบหลักฐานการเบิก<br/>จ่ายเงินงบประมาณ<br/>และเงิน นอกงบประมาณ<br/>ตามวงรอบ การเบิกจ่าย</b><br>- เรียกรับเงินจาก<br>ผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้   | สูง<br>(๙)     |   |   | ทุกเดือน   | สว.อก.๖      |
| ๔                        | กระบวนการ<br>การรับ การ<br>แจกจ่าย พัสดุ              | <b>นำพัสดุมาแจกจ่าย<br/>แต่ละฝ่าย ในสังกัด<br/>ตามความต้องการ</b><br>- แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน<br>โดยของที่จะจ่ายให้ผู้มาขอ<br>เบิก ถ้าต้องการมากจะเรียก<br>รับผลประโยชน์ในการ<br>อำนวยความสะดวก | สูง<br>(๙)     |   |   | ทุกเดือน   | สว.อก.๖      |
| ๕                        | กระบวนการ<br>การจัดซื้อจัด<br>จ้าง                    | <b>จัดทำและประกาศ<br/>การจัดซื้อจัดจ้าง</b><br>- มีการปกปิดข้อมูลเอื้อ<br>ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ<br>เพื่อแลกกับสินบน  | สูงมาก<br>(๑๖) |   |   | ทุกเดือน   | สว.อก.๖      |
|                          |   | <b>จัดทำรายละเอียด<br/>คุณลักษณะเฉพาะงาน</b><br>- มีการกำหนดคุณลักษณะ<br>เฉพาะเพื่อเอื้อ<br>ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ<br>เพื่อแลกกับสินบน  | สูง<br>(๑๒)    |   |   | ทุกเดือน   | สว.อก.๖      |
|                          |   | <b>บริหารสัญญาและการ<br/>ตรวจรับงาน</b><br>- ตรวจรายงานเท็จ<br>เอื้อผู้ประกอบการ<br>เพื่อแลกกับสินบน<br>ผู้ประกอบการ   | สูงมาก<br>(๑๖) |   |   | ทุกเดือน   | สว.อก.๖      |

| ร.ล.                      | กระบวนงาน/<br>งาน   | ประเด็นความเสี่ยงต่อ<br>การรับสินบน   | Risk<br>Score  | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการ<br>รับ<br>สินบน  | วิธีดำเนินการ  | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ          |
|---------------------------|---|---|----------------|---|--|----------|-----------------------|
| <b>งานอำนวยความสะดวก</b>  |   |   |                |   |  |          |                       |
| ๖                         | กระบวนงาน<br>การขออนุญาต<br>ต่ออายุใบสำคัญ<br>ประจำตัว<br>คนต่างด้าวฯ | <b>บุคคลต่างด้าวนำสมุด<br/>ประจำตัวคน<br/>ต่างด้าวมาขอติดต่ออายุ<br/>ใบอนุญาต</b><br>- มีการเรียกรับสินบน<br>เพื่ออำนวยความสะดวก  | สูงมาก<br>(๑๖) | ๑. กำกับดูแล การ<br>ปฏิบัติงานโดยมีการ<br>ตรวจสอบตามสาย<br>การบังคับบัญชา<br>ทุกขั้นตอน เพื่อ<br>ไม่ให้เกิดช่องว่างในการ<br>เรียกรับผลประโยชน์<br><br>๒. อบรม กำชับการ<br>ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่<br>อย่างสม่ำเสมอ<br>เพื่อสร้างจิตสำนึก<br>ในการปฏิบัติงาน<br><br>๓. ดูแลทุกข์สุข สอดถาม<br>ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง<br>ใกล้ชิด | ๑. มีการอบรม กำชับ การ<br>ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ<br><br>๒. ตรวจสอบเอกสารที่<br>เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน<br>อย่างสม่ำเสมอ<br><br>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่<br>สอบถาม ทักทาย เพื่อให้ได้<br>รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ<br>ผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถ<br>ให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง | ทุกเดือน | สว.อก.๖               |
| <b>งานป้องกันปราบปราม</b> |   |   |                |   |  |          |                       |
| ๑                         | การจับกุมและ<br>การบังคับใช้<br>กฎหมาย                                | <b>การใช้อำนาจหน้าที่ในการ<br/>ป้องกันปราบปราม<br/>อาชญากรรม</b><br>-มีการเรียกรับสินบน<br>เพื่อแลกกับการ<br>การดูแลความปลอดภัย<br>หรือการไม่จับกุม หรือทำให้<br>รับโทษน้อยลง   | สูงมาก<br>(๒๕) | ๑. อบรม กำชับการ<br>ปฏิบัติงาน<br>ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ<br>ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย<br>อย่างเคร่งครัด<br>ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน<br>หรือประโยชน์อื่นใด<br>เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด  | ๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่<br>หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ<br>การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่<br>ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย<br>อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ<br>ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด<br>เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด<br>ทุกกรณี   | ทุกวัน   | รอง ผกก.ป.๖<br>สว.ป.๖ |
|                           |   | <b>การออกตรวจค้น เช่นการ<br/>ลักลอบเล่น การพนัน<br/>ยาเสพติด</b><br>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อ<br>แลกกับการ<br>ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ<br>ทำให้โทษน้อยลง<br>เช่น ลดของกลางยาเสพติด   | สูงมาก<br>(๒๕) | ๒. จัดหาสวัสดิการ<br>เพิ่มเติมเพื่อ<br>สร้างขวัญกำลังใจในการ<br>ปฏิบัติหน้าที่<br><br>๓. เสริมสร้างการ<br>ควบคุมดูแล<br>ผู้ตั้งบังคับบัญชา<br>ตามคำสั่ง<br>๑๒๑๒/๒๕๓๗  | ๒. สอดส่องผู้ตั้งบังคับบัญชา<br>อย่างสม่ำเสมอ เช่นออก เยี่ยม<br>เยี่ยมครอบครัว เพื่อ สอดถาม<br>ปัญหาต่างๆ<br><br>๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของ<br>ผู้ตั้งบังคับบัญชาเสนอ<br>คณะกรรมการเพื่อติดตาม<br>และควบคุมการทุจริต<br>เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป                                    | ทุกวัน   | รอง ผกก.ป.๖<br>สว.ป.๖ |
|                           |   | <b>การบันทึกจับกุมและนำส่ง<br/>พนักงานสอบสวน</b><br>- ใช้อำนาจหน้าที่ในการ<br>ต่อรองหาผลประโยชน์<br>ส่วนตัวเช่น การเรียกรับ<br>ผลประโยชน์ในการไม่นำส่ง<br>ตัวผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยน<br>ข้อหาให้กับผู้ต้องหาให้รับ<br>โทษที่น้อยลง | สูงมาก<br>(๒๕) | ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการ<br>เพื่อติดตามและควบคุม<br>การทุจริตประจำสถานี  |  | ทุกวัน   | รอง ผกก.ป.๖<br>สว.ป.๖ |
|                           |   | <b>การตรวจสอบแรงงานต่าง<br/>ด้าวและนายจ้าง<br/>ตามกฎหมาย</b><br>-มีการเรียกรับสินบน<br>เพื่อแลกกับการไม่จับกุม<br>หรือต่อรองไม่ให้ส่งตัว<br>กลับประเทศต้นทาง  | สูงมาก<br>(๒๕) |   |  | ทุกวัน   | รอง ผกก.ป.๖<br>สว.ป.๖ |

| ที่  | กระบวนงาน/<br>งาน                              | ประเด็นความเสี่ยงต่อ<br>การรับสินบน  | Risk<br>Score  | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการ<br>รับ<br>สินบน                                       | วิธีดำเนินการ   | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ                        |
|--|--|--|----------------|--|---|----------|-------------------------------------|
| <b>งานสืบสวน</b>   |  |  |                |  |   |          |                                     |
| ๑  | การจับกุม<br>และบังคับใช้<br>กฎหมาย            | <b>การจับกุมความผิดซึ่งหน้า<br/>ตามหมายจับ</b><br>- มีการเรียกรับสินบนกับ<br>การไม่จับกุมหรือจับแล้วแต่<br>ไม่ได้รับโทษสูงขึ้น | สูงมาก<br>(๒๐) | ๑. อบรม กำชับการ<br>ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่<br>ตำรวจให้ปฏิบัติ<br>ตามกฎหมาย<br>อย่างเคร่งครัด | ๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่<br>หัวหน้างานต้องอบรม<br>กำชับ การปฏิบัติงานของ<br>เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ<br>ตามกฎหมาย | ทุกวัน   | รอง ผกก.สส.๑<br>สว.สส.๑             |
|  |  | <b>การลงบันทึกจับกุม</b><br>- เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ<br>การไม่ดำเนินคดี ลดทอน<br>ของกลางเพื่อรับโทษน้อยลง                    | สูงมาก<br>(๒๐) | ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน<br>หรือประโยชน์อื่นใด<br>เพื่อช่วยเหลือ<br>ผู้กระทำผิด                 | อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก<br>รับทรัพย์สินหรือประโยชน์<br>อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ<br>ผิดทุกกรณี               | ทุกวัน   | รอง ผกก.สส.๑<br>สว.สส.๑             |
|  |  | <b>การนำส่งพนักงาน<br/>สอบสวน</b><br>- เรียกสินบน<br>เพื่อจะช่วยเหลือ<br>พูดคุยกับพนักงานสอบสวน<br>เพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี  | สูงมาก<br>(๑๖) | ๒. จัดหาสวัสดิการ<br>เพิ่มเติมเพื่อ<br>สร้างขวัญกำลังใจในการ<br>ปฏิบัติหน้าที่                 | ๒. สอดส่อง ผู้ตั้งบังคับบัญชา<br>อย่าง สม่ำเสมอ เช่นออก<br>เยี่ยมเยียนครอบครัว<br>เพื่อสอบถามปัญหาต่าง              | ทุกวัน   | รอง ผกก.สส.๑<br>สว.สส.๑             |
| <b>งานสอบสวน</b>   |  |  |                |  |   |          |                                     |
| ๑  | การอำนวยความสะดวก<br>ในคดีอาญา                 | <b>การทำสำนวนในคดีอาญา-<br/>จราจร</b><br>- มีการเรียกรับสินบน<br>บิดเบือนข้อเท็จจริง<br>ช่วยเหลือผู้ต้องหา                     | สูงมาก<br>(๒๕) | ๑. อบรม กำชับการ<br>ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่<br>ตำรวจให้ปฏิบัติ<br>ตามกฎหมาย<br>อย่างเคร่งครัด | ๑. ก่อนการปฏิบัติหน้าที่<br>หัวหน้างานต้องอบรม<br>กำชับ การปฏิบัติงานของ<br>เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ<br>ตามกฎหมาย | ทุกวัน   | รอง ผกก.<br>(สอบสวน)<br>สว.(สอบสวน) |
|  |  | <b>การยื่นคำร้องขอปล่อยตัว<br/>ชั่วคราว</b><br>มีการเรียกรับสินบนเพื่อ<br>อำนวยความสะดวกมีการ<br>เรียกรับในการบริการ           | สูงมาก<br>(๒๕) | ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน<br>หรือประโยชน์อื่นใด<br>เพื่อช่วยเหลือ<br>ผู้กระทำผิด                 | อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก<br>รับทรัพย์สินหรือประโยชน์<br>อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ<br>ผิดทุกกรณี               | ทุกวัน   | รอง ผกก.<br>(สอบสวน)<br>สว.(สอบสวน) |
| <b>งานจราจร</b>  |  |  |                |  |   |          |                                     |
| ๑  | การจับกุม<br>ผู้กระทำผิด<br>ตามกฎหมาย<br>จราจร | <b>การตรวจพบการกระทำผิด</b><br>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อ<br>แลกกับการไม่จับกุม   | สูงมาก<br>(๒๐) | ๑. อบรม กำชับการ<br>ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่<br>ตำรวจให้ปฏิบัติ<br>ตามกฎหมาย<br>อย่างเคร่งครัด | ๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่<br>หัวหน้างานต้องอบรม<br>กำชับ การปฏิบัติงานของ<br>เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ<br>ตามกฎหมาย | ทุกวัน   | รอง ผกก.ป.๑<br>สว.ป.๑               |
|  |  | <b>การออกใบสั่ง</b><br>- เรียกรับเงินกับการไม่ออก<br>ใบสั่ง  | สูงมาก<br>(๒๐) | ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน<br>หรือประโยชน์อื่นใด<br>เพื่อช่วยเหลือ<br>ผู้กระทำผิด                 | อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก<br>รับทรัพย์สินหรือประโยชน์<br>อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ<br>ผิดทุกกรณี               | ทุกวัน   | รอง ผกก.ป.๑<br>สว.ป.๑               |
| ๒. จัดหาสวัสดิการ<br>เพิ่มเติมเพื่อ<br>สร้างขวัญกำลังใจในการ<br>ปฏิบัติหน้าที่                       |  |  |                |  |   |          |                                     |
| ๒. สอดส่อง ผู้ตั้งบังคับบัญชา<br>อย่าง สม่ำเสมอ เช่นออก<br>เยี่ยมเยียนครอบครัว<br>หัวหน้างานต้องอบรม |  |  |                |  |   |          |                                     |

- อนุมัติ

- ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ  
สถานีตำรวจภูธรกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

( นิกร ชูทอง )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกลาง

๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖