

**สถานีตำรวจภูธรกลางขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**

(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรกลาง ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจภูธรกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีพันตำรวจโท ชูทอง ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรกลาง เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรกลาง และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- เจ้าหน้าที่ตำรวจทั้งระดับชั้นประทวนและชั้นสัญญาบัตร ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานมา เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ปฏิบัติหน้าที่จนถึงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ให้ รวมถึงเจ้าหน้าที่ตำรวจที่มาช่วยราชการให้กับหน่วยงานตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไปด้วย กำหนดกลุ่ม ตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/สถานี โดยแบ่งสัดส่วนเป็น ๕ สายงาน ดังนี้

๑. งานอำนวยการ/ธุรการ ร้อยละ ๘๐
๒. งานป้องกันปราบปราม ร้อยละ ๘๐
๓. งานจราจร ร้อยละ ๘๐
๔. งานสืบสวน ร้อยละ ๘๐
๕. งานสอบสวน ร้อยละ ๘๐

โดยแบ่งคำถามภายใต้ตัวชี้วัด ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ (๑.) การปฏิบัติ หน้าที่ จำนวน ๗ ข้อ ตัวชี้วัดที่ (๒.) การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๒ข้อ ตัวชี้วัดที่ (๓.) การใช้อำนาจ จำนวน ๓ ข้อ ตัวชี้วัดที่ (๔.) การใช้ทรัพย์สินทางราชการ จำนวน ๑ ข้อ และ ตัวชี้วัดที่ (๕.) การแก้ไขปัญหาการทุจริต จำนวน ๒ ข้อ

แจ้งให้ข้าราชการตำรวจทุกคนทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ และข้าราชการตำรวจในสังกัดต้องทำแบบวัดการรับรู้ภายใน IIT ซึ่งมีคำถาม ๑๕ คำถาม

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- สก.กลาง ได้นำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจ เปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการและพัฒนการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจที่รับผิดชอบตามหัวข้อชี้วัด จัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๔) มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
๑.แนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริต	จัดกิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่ข้าราชการตำรวจทุกนาย ให้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ หน้าที่ โดยเน้นความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และการ ให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และศรัทธาแก่ประชาชนในพื้นที่	พ.ต.อ.นิกร ชูทอง พร้อมข้าราชการตำรวจที่ไม่ติดภารกิจทุกนาย
๒. การแก้ปัญหาการรับสินบน บริเวณด่านตรวจจุดตรวจ	มาตรการการประชาสัมพันธ์ตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน โดยได้จัดกิจกรรมติดป้ายประชาสัมพันธ์ No gift policy บริเวณจุดกวดขันวินัยจราจรและสถานีตำรวจเพื่อให้ ผู้ประกอบการและบุคคลทั่วไปทราบถึงหลักการปฏิบัติงาน ของ สก.กลาง	พ.ต.อ.นิกร ชูทอง พ.ต.ท.พาชัย มัธยันธ์ พ.ต.ท.สุริศักดิ์ หลิวจิตร พร้อมด้วยสายตรวจจราจร
๓. ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และสามารถตรวจสอบได้	มาตรการการเปิดห้อง CCTV ให้ กต.ตร. และภาคประชาชน ร่วมตรวจสอบในกรณีข้อพิพาทที่มีความไม่เป็นธรรม หรือการ ออกใบสั่งของตำรวจจราจร เพื่อสร้างเชื่อมั่นใน นโยบาย ต่อต้านการรับสินบนว่าสามารถปฏิบัติและตรวจสอบได้จริง	พ.ต.อ.นิกร ชูทอง คณะกรรมการ กต.ตร. พร้อมกับประธานชุมชน